

Mayo 2010

Módulo II. La igualdad de género en el marco jurídico
Asignatura 100477: Roles de Género, relaciones familiares y derechos laborales

Profesora-coordinadora:
Ana Rosa Argüelles Blanco
Profesora Titular. Universidad de Oviedo

Lunes 10 de mayo

9:00 h – 14:00 h

Tema 1: Contexto sociojurídico de la conciliación de la vida personal y laboral. Derechos y medidas vinculados al tiempo y lugar de trabajo

Ana Rosa Argüelles Blanco
Universidad de Oviedo

Martes 11 de mayo

9:00 h – 10:00 h

Tema 2: La protección jurídico-laboral de las mujeres víctimas de violencia de género (I)

Paz Menéndez Sebastián
*Letrada Tribunal Supremo de Justicia,
Madrid
Universidad de Oviedo*

10:00 h – 14:00 h

Ciclo de conferencias:

LA GARANTÍA JUDICIAL DE LOS DERECHOS
PARA LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y
FAMILIAR

Aurelio Desdentado
Tribunal Supremo de Justicia, Madrid

Miércoles 12 de mayo

9:00 h – 14:00 h

Tema 2: La protección jurídico-laboral de las mujeres víctimas de violencia de género (II)

Paz Menéndez Sebastián

Jueves 13 de mayo

9:00 h – 14:00 h

Tema 3: Protección a la familia y Seguridad Social

Guillermo L. Barrios Baudor
Universidad Rey Juan Carlos, Madrid

Viernes 14 de mayo

9:00 h – 14:00 h

Tema 4: Suspensiones, excedencias y protección frente al despido (II)

Carolina Martínez Moreno
Universidad de Oviedo



UIMP Universidad Internacional
Menéndez Pelayo

Programa Oficial de Posgrado

II Edición

Máster en Igualdad de Género en Ciencias Humanas, Sociales y Jurídicas

MÓDULO II – LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MARCO JURÍDICO (9 ECTS)

ASIGNATURA 100477:

**ROLES DE GÉNERO, RELACIONES FAMILIARES Y
DERECHOS LABORALES (3 ECTS)**

Del lunes 10 al viernes 14 de mayo de 2010

Coordinadora:

Ana Rosa Argüelles Blanco

Lugar de celebración:

Centro de Ciencias Humanas y
Sociales (CSIC)
Calle Albasanz 26-28
28037 MADRID
Tel. 91 602 23 00

Secretaría de Alumnos

UIMP
Isaac Peral , 23
28040 MADRID
Tel.: 91 592 06 20
alumnos.posgrado@uimp.es

Código Máster: P00Q

Asignatura 100477:

**Roles de género, relaciones
familiares y derechos laborales**

Objetivos:

- Conocer el contenido de los derechos reconocidos para la conciliación de la vida personal y laboral en las leyes, los convenios colectivos y la jurisprudencia.
- Desarrollar capacidades para promover la efectiva igualdad de oportunidades laborales entre mujeres y hombres, así como para detectar las discriminaciones indirectas.

COLABORA:

