

Octubre

**MÓDULO II– LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MARCO JURÍDICO.
Asignatura 1: Género e igualdad en el ámbito jurídico-laboral**

Profesora-coordinadora:

Yolanda Cano Galán
Profesora Titular
Universidad Rey Juan Carlos, Madrid

Lunes 26 de octubre

9:00 h – 14:00 h

Tema 1: Teoría general sobre la igualdad en el ámbito de las relaciones laborales
Berta Valdés de la Vega
Universidad de Castilla- La Mancha

Martes 27 de octubre

9:00 h – 14:00 h

Tema 2: Aspectos colectivos de la igualdad laboral (I)
Yolanda Cano Galán
Universidad Rey Juan Carlos, Madrid

Miércoles 28 de octubre

9:00 h – 14:00 h

Tema 3: Posición jurídica frente a la discriminación laboral
Cristóbal Molina Navarrete
Universidad de Jaén

Jueves 29 de octubre

9:00 h – 15:00 h

Ciclo de actividades complementarias:

Instrumentos de investigación en Biblioteconomía y Documentación en Ciencias Humanas, Sociales y Jurídicas (III)

Organizan:
Biblioteca Tomás Navarro Tomás del CCHS (CSIC) y Biblioteca de Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad Rey Juan Carlos
Soledad Vicente Rosillo
Rosa Fernández Almagro
Biblioteca de Ciencias Jurídicas y Sociales de la Universidad Rey Juan Carlos

Viernes 30 de octubre

9:00 h – 14:00 h

Tema 4: Igualdad y contrato de trabajo
Luis Fernández Villazón
Universidad de Oviedo



**Título Oficial
de Posgrado
Universitario**

Lugar de celebración:

CSIC
Centro de Ciencias Humanas y
Sociales
Calle Albasanz 26-28.
28037 MADRID

Tel. 91 602 23 00

Secretaría de Alumnos

UIMP
Isaac Peral , 23
28040 MADRID
alumnos.posgrado@uimp.es

CÓDIGO MÁSTER: P00Q
CÓDIGO ASIGNATURA : 100452

**Asignatura 1:
Género e igualdad en el ámbito
jurídico-laboral**

Objetivos:

Formar al alumnado para analizar el impacto por razón de género de las normas estatales y las cláusulas de los convenios colectivos que regulan tanto los actos de empleo (contratación, clasificación profesional, formación, ascensos, movilidad funcional y geográfica, extinción de la relación laboral) como las condiciones de trabajo (tipos de jornada y horario, régimen de descansos y permisos, salario, seguridad y salud laboral) con el fin de valorar si de tales disposiciones se deriva, de forma directa o indirecta, un trato desigual.

Se ofrecerán también, para estudio y debate, propuestas de mejora de las normas vigentes que contribuyan a promover una efectiva igualdad de oportunidades laborales para hombres y mujeres.

II- Edición

Máster en Igualdad de Género en Ciencias Humanas, Sociales y Jurídicas

MÓDULO II – LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MARCO JURÍDICO (9 ECTS)

**ASIGNATURA 1:
GÉNERO E IGUALDAD EN EL ÁMBITO JURÍDICO-
LABORAL (3 ECTS)**

Coordinadora:
Yolanda Cano Galán

Del lunes 26 al viernes 30 de octubre de 2009